



SÁMIID RIIKKASEARVI

Svenska Samernas Riksförbund · SSR



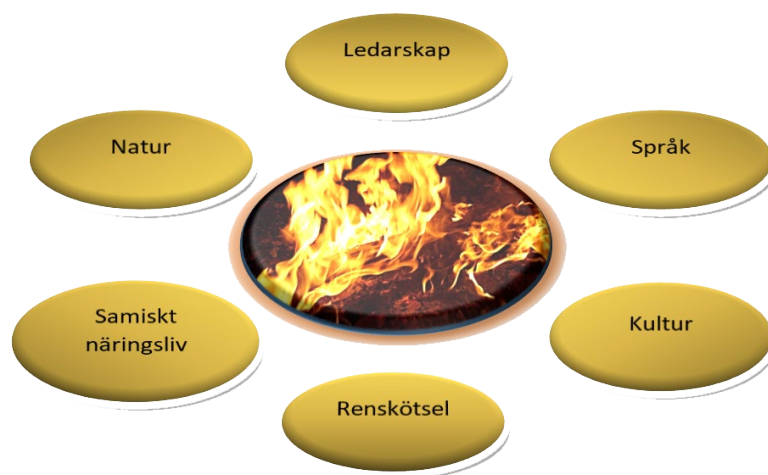
Verksamhetsberättelse för år 2025

Innehåll

1.0 Inledning.....	3
1.1 Våra strategier enligt Njunjuš	3
1.2 Våra insatsområden och vårt arbetssätt.....	5
2.0 Organisation.....	5
2.1 Styrelsen.....	5
2.2 Den operativa organisationen 2025.....	6
2.3 Representanter i verksamheter och organisationer	7
2.4 Revision	7
3.0 Medlemsservice	8
3.1 Samisk språk- och kulturfrågor	9
3.2 Hälsa och arbetsmiljö.....	10
3.3 Rasism, hat och hot i det offentliga samtalet	10
4.0 Näringslivsfrågor	11
4.1 Renens hälsa	12
4.2 CWD och andra smittsamma sjukdomar	12
4.3 Trafik	13
4.4 Slakt av ren.....	14
4.5 Samisk mat och förädling.....	14
4.6 Rovdjursfrågor.....	14
4.7 FSC – Skogsfrågor	15
4.8 Forskning och SSR	16
4.9 Konkurrerande markanvändning	16
4.10 Konsultationsordningen	18
4.11 Beredskap inom renskötseln vid kris	19
5.0 Rådgivning.....	20
5.1 En ny renskötselkonvention.....	20
5.2 Wayfinders Circle	21
6.0 Kommunikation- och opinionsarbete	21
7.0 Ekonomi och administration	21
7.1 Kulturnämnden	21
7.2 Slutord.....	22

1.0 Inledning

Arbetet inom SSR har långa traditioner. Under de över 75 år som organisationen varit verksam har ett grundläggande fundament utvecklats på vilket organisationens arbete idag vilar. Detta fundament är uppbyggt av såväl värderingar, kunskaper som utvecklade förhållnings- och arbetssätt. SSR:s arbete utgår från vår värdegrund vilken återfinns i vårt visionsdokument. Vår värdegrund symboliseras av årran (eldstaden) i en kåta med årranstenarna runt omkring den värmande elden. De sex stenarna symboliserar de viktiga grundpelarna som SSR:s vision vilar på:



Njunjuš-dokumentet är SSR:s eget dokument som beskriver vår vision, och som ska ge kraft och leda SSR:s arbete framåt. Det ska ge medlemmar, styrelse och kanslipersonal vägledning för hur arbetet ska bedrivas för att en positiv utveckling för näringen ska uppnås. Dokumentet är också ett klargörande för hur vi vill att omvärlden ska betrakta oss och det arbete vi gör.

1.1 Våra strategier enligt Njunjuš

De övergripande målen har delats in i strategier, dessa ska tydliggöra vårt arbete för att uppnå visionen.

SSR:s verksamhet utgår ifrån de rättigheter som vi som folk under lång tid har upparbetat och som erkänts genom bruk av markerna, både inom nationell och internationell rätt.

Vår samiska kultur utgår ifrån renskötseln som grundar sig på ett traditionellt bruk av land och vatten. Vi ska fortsätta verka för en långsiktig och hållbar renskötsel som utvecklas hela tiden men på våra egna villkor.

Rätten till självbestämmande är den mest centrala delen av alla mänskliga rättigheter. Den är en förutsättning för förverkligandet av våra mänskliga rättigheter och grundläggande friheter.

Vår rätt till mark och vatten har uppstått genom långvarigt bruk och en förutsättning för en hållbar renskötsel är arbetsro och betesro med minimala störningar på både is och från luftrummet.

SSR hämtar inspiration och kraft från vår natur, våra yngre samt den traditionella kunskap som våra äldre förmedlat till oss. För att vi ska kunna uppnå vår vision måste vi själva leda diskussionen och arbetet med vår egen framtid. Med tradition och ny kunskap förvaltar vi vårt levnadssätt till kommande generationer.

Strategier för hur vår vision ska uppnås:

- Sámiid Riikkasearvi har en viktig roll när det gäller att sprida och förmedla kunskap till främst till våra medlemmar samt det omgivande samhället. Vi ska vara en offensiv och trovärdig organisation med hög kompetens som i vårt arbete tar utgångspunkt i våra egna samiska värderingar. SSR ska vara en organisation som agerar i stället för reagerar.
- Att tillvarata vårt ungdomsråds åsikter och kompetenser och implementera dessa i våra egna visioner på bästa sätt för att på så sätt ge de yngre möjligheten att påverka sin egen framtid.
- Att arbeta för ett livskraftigt Sápmi där vårt behov av att nyttja land och vatten för vår försörjning (renskötsel) är tryggad i enlighet med gällande folkrättsliga principer. I detta arbete har samebyarna huvudansvaret för förvaltningen av vårt land och våra resurser. Vi kallar det för iešheanaláš, egenmakt. (saL,SaS,SaU) jijtjefaamoe, lesjfabmo.
- Att arbeta med en utveckling av renskötseln som är holistiskt, det vill säga hållbar och ekonomiskt bärkraftig, som både tar hänsyn till kultur och livsstil. Vi kallar denna livskraftiga renskötsel för bistevaš boazoealáhus. (SaL,SaS,SaU),Stuoves boatsojäládus Jielije baaŋtoe mij dovne kultuvem jih jielemem seatedh.
- Att sträva efter att medlemmarnas behov säkerställs. För SSR är det av högsta betydelse att ha en god relation med våra medlemmar, det är endast genom denna relation som vi kan möjliggöra ett framgångsrikt arbete. Denna strävan mot enighet med medlemmarna kallar vi aktavuohta, rahtjat aktavuohtaj, (SaL,SaS,SaU).Aktesivvyöki latjkedh.
- Att arbeta med att stödja sameföreningarna för att föreningarna ska kunna utvecklas utifrån sina egna behov. Sameföreningarna ska få bättre förutsättningar för att fungera som ett viktigt instrument för att öka förståelsen för renskötsel och samisk kultur. Vi kallar denna förståelse för ipmárdus. Dádjadus,SaL,SaS, SaU)
- Att arbeta för att vi samer ska känna stolthet över vårt arv, vårt språk och vår identitet. Den dubbla kulturella kompetensen som vi innehar är en stor resurs och tillgång. Vi kallar denna flerkulturkompetens för mánggakultuvrralášvuohta. Moattekultuvra-máhtto (SaL,SaS,SaU) Gellienkultuvremaahtoe
- Att arbeta för att vi samer inte bara skall vara synliga i Sverige och i Norden, utan även globalt. Vi ska skapa fler möjligheter att vara med och påverka sakfrågor som berör renskötseln, våra samiska näringar och kultur på en internationell nivå. För oss samer är det oassalastin, oassálasstem, omvärldsdeltagande. (SaL,SaS,SaU)

1.2 Våra insatsområden och vårt arbetssätt

Utmaningarna styr vårt arbetssätt, de insatsområden som vi arbetar med inom organisationen är därför:

- *medlemsservice*
- *livskraftig och hållbar renskötsel*
- *rådgivning*
- *kompetensutveckling*
- *Kommunikation- och opinionsbildning*
- *näringslivsutveckling*
- *kultur- och samhällsfrågor*
- *klimatanpassning*
- *djurvälfärd*
- *hälsofrågor*
- *språkfrågor*

SSR:s arbete styrs också av landsmötet antagna resolutioner och beslut; dessa utgör grunden och ramarna för såväl styrelsen som kansliet.

När vi inom SSR arbetar tar vi hänsyn till vår árbediehtu, samisk traditionell kunskap, om renskötseln och det samiska samhället. På så sätt skapar vi en utveckling där vi väljer vår egen väg, där vi formar vår egen makt, där vi påverkar vår framtid vilken också är vårt arv som vi har att förvalta för kommande generationer.

2.0 Organisation

2.1 Styrelsen

Styrelsen svarar för SSR:s organisation och den övergripande förvaltningen av SSR:s angelägenheter. Uppgiften omfattar beslut som styrelsen har ansvar för enligt stadgar och landsmöte samt i övrigt beslut i frågor av strategisk, principiell och ekonomisk betydelse. För att styrelsen ska arbeta effektivt finns en upprättad arbetsordning. Enligt denna arbetsordning har styrelsen följande arbetsuppgifter:

- Att styra och stötta verksamheten enligt stadgar, landsmötesbeslut, långsiktiga verksamhetsplaner och övriga styrdokument.
- Att upprätta och utvärdera en årlig verksamhetsplan för styrelsen med visioner, mål och aktivitetsplanering.
- Att upprätta en årlig budget samt att utvärdera och följa upp denna. Budget beslutas av landsmötet.
- Att förankra frågor och skapa optimal delaktighet bland SSR:s medlemmar samt verka för att stärka SSR regionalt. Kontakten med regionerna och sameföreningarna sker främst genom de regionala styrelserepresentanterna.
- Att aktivt verka för en långsiktig stabil ekonomi genom att skapa resurser, ekonomiska förutsättningar och minimera kostnaderna.
- Att verka för en organisation som optimalt svarar mot SSR:s stadgar, primära uppgift, vision och mål.
- Att planera och förbereda förbundets landsmöte.

Styrelsen har under året, sedan landsmötet 2025, bestått av följande personer:

- Matti Blind Berg, ordförande
- Kjell Larsson, representant för skogssamebyarna
- Rasmus Stenlund suppleant för Kjell Larsson
- Susanne Pingi Avander, representant för sameföreningarna
- Linn Larsson, suppleant för Susanne Pingi Avander
- Anja Fjellgren Walkeapää, representant för samebyarna i Jämtland, Härjedalen och Dalarna
- Franciska Rensberg, suppleant för Anja Fjellgren Walkeapää
- Raymond Wasara representant för samebyarna i norra Norrbotten.
- Erika Jannok, suppleant för Raymond Wasara
- Inger-Ann Omma, representant för samebyarna i Västerbotten
- Ola Emanuelsson, suppleant för Inger-Ann Omma
- Anders-Erling Fjällås, vice ordförande och representant för samebyarna i södra Norrbotten
- Mikael, Kuhmunen suppleant för Anders Erling Fjällås

Under året har styrelsen sammanträtt 8 gånger, flertalet av mötena har skett digitalt. Arbetet har präglats av ett stort engagemang. Under året har stort fokus legat på konkurrerande markanvändning och dess påverkan på rennäringen, utifrån att regeringen lagt flertalet förslag som kommer att påverka renskötselns förutsättningar. Styrelsen har också genom sameföreningarnas ledamot lagt stor fokus för att synliggöra språket genom olika webinarier. Styrelsens ambitioner är att SSR ska bli, offensivare och en naturlig part att vända sig till.

Vid sidan av styrelsearbetet har styrelseledamöterna arrangerat regionala möten i sina respektive regioner, dessa har under 2025 varit både fysiska och digitala baserat på medlemmarnas önskemål. En ordförandekonferens genomfördes under augusti månad. Ledamöterna har också haft tät kontakt med kansliet för att kunna vara uppdaterade på aktuella frågeställningar.

Styrelsen finns också representerad i SSR:s olika expertgrupper.

2.2 Den operativa organisationen 2025

- Matti Blind Berg, ordförande arvoderad motsvarande 70% tjänstgöringsgrad
- Anders-Erling Fjällås vice ordförande
- Jenny Wik Karlsson, förbundsjurist och verksamhetschef
- Näringshandläggare 100%
- Administratör 100%
- Konsultationshandläggare/jurist 100%
- Projektresurs 80%
- Näringsresurs 100%
- Jurist 100%
- Skogshandläggare 100%
- Konsultationshandläggare/jurist 50%
- Resurs administration 25%
- Kultur- och samhällshandläggare
- Timanställd personal vid behov

Personalen är en av SSR:s största tillgångar, utan deras mycket stora engagemang så skulle organisationen falla platt till marken. Under året har Verksamhetschef tillsammans med Ordförande och Vice ordförande utgjort ledningsfunktion för verksamheten.

För att ta tillvara medlemmarnas kunskap och för att förankra vår verksamhet har SSR också fyra olika permanenta arbetsgrupper. Genom att arbeta på detta sätt ökar vi delaktigheten för medlemmarna men säkerställer också att organisationen och personalen får in mycket värdefull kunskap.

- SSR:s skogsgrupp
- SSR:s rovdjursgrupp
- SSR:s markanvändningsgrupp
- SSR:s trafikgrupp

Utöver de permanenta grupperna har också en mindre arbetsgrupp inrättats för att arbeta med frågor kopplade till arbetet som skedde med anledning av översynen av rennäringslagen samt frågor kopplade till samebyarnas interna organisering.

I arbetsgrupperna finns samtliga regioner representerade. Grupperna möts 1–2 ggr per år, men mycket arbete och kontakt sker mellan mötena.

2.3 Representanter i verksamheter och organisationer

Inom SSR är det inte bara personal och styrelse som arbetar aktivt för att vi skall kunna uppnå våra mål. Ett drygt 60-tal personer, förankrade i vår medlemskår, är engagerade i olika verksamheter. Nedan listas några av dessa verksamheter och organisationer.

- Sámi Duodji
- Nationella sektorsrådet för skog
- Viltförvaltningsdelegationerna i Norrbotten, Västerbotten, Jämtland, Västernorrland och Dalarna
- World Reindeer Herders Association
- FSC
- Fjällsäkerhetsrådet
- Samernas Utbildningscentrum
- Tidningen Samefolket
- Stiftelsen Ájtte
- Gaaltije
- Giron Sámi Teáhter
- Den Samiska Minnesfonden
- Centrala samrådsgruppen skogsbruk-rennäring
- Samerådet
- Nationella Klövviltsrådet
- Nationella Rovdjursrådet
- WWF:s insynsråd
- Nationella Fjällsäkerhetsrådet
- Kunskapsnätverket för samisk hälsa

2.4 Revision

SSR:s revisorer under 2025 har varit Cedra Norr AB och Lars-Anders Baer.

3.0 Medlemsservice



SSR:s verksamhet är efterfrågestyrd från såväl våra medlemmar som vår omvärld. De senaste åren har det skett en markant ökning i frågor som berör våra medlemmar och renskötselns förutsättningar, året som gått är inget undantag. Behovet av tjänster och insatser från SSR konstant fortsätter att öka. Den industriella omställningen i norra Sverige påverkar samebyarna i allra högsta grad och kommer att göra så under lång tid framöver. För att möta den alltmer ökande efterfrågan som finns behöver organisationen på sikt stärka basverksamheten med personella resurser och för att genomföra detta krävs ett ökat ekonomiskt anslag. Såväl styrelse som ledningen för kansliet arbetar aktivt med att söka möjligheter för att få in ytterligare finansiering för verksamheten. Ledning och styrelse anser att SSR inte kan eller ska vara beroende av projektanslag utan att basanslaget måste öka. Någon ökning av anslaget har inte skett under de tre senaste åren. Utebliven ökning av anslaget år 2024-26 innebär i praktiken en sänkning av anslaget på grund av de kostnadsökningar som skett under åren.

Införandet av konsultationsordningen har generat en ökad arbetsbelastning. SSR har sökt projektmedel för att arbeta med konsultationsordningen. Under den period som konsultationsordningen varit gällande har SSR erhållit ca 400-600 konsultationsförfrågningar. SSR har utöver de konsultationer som organisationen deltagit på även bistått samebyar och sameföreningar vid konsultationer. För att även fortsättningsvis kunna delta i konsultationer är det nödvändigt att även fortsättningsvis ha en anställd med ansvar för konsultationsordningen.

Arbetet med att företräda medlemmarna och ge dem medlemservice måste oftast av tidsskäl (och ekonomiska skäl) fokuseras på principiellt viktiga frågeställningar. Ett sådant område är att assistera samebyarna vid olika typer av intrång. Från SSR har vi deltagit med råd, stöd och förhandlingsmedverkan i ett flertal ärenden. En annan viktig del i medlemservice är att genomföra utbildningar inom olika områden, fler av SSR:s utbildningar genomförs digitalt, vilket medfört att vi nått fler medlemmar än tidigare.

I arbetet med att företräda medlemmarna har det varit viktigt att utveckla nya verktyg och metoder. Inom SSR är det därför viktigt att organisationen ständigt utvecklas och tar del av nya kunskaper inom en mängd olika områden, exempelvis utveckling av rättspraxis och forskning i syfte med att arbeta fram strategier som utgår från vår rättsuppfattning. SSR har deltagit i flertalet olika styr- och referensgrupper i både pågående och avslutade projekt där fokus legat på bland annat kumulativa effekter.

SSR började under 2021 att redovisa aktiviteter inom medlemservice på ett tydligare, mer visuellt sätt genom att föra statistik över en del av verksamheten, bilagt denna verksamhetsberättelse finns en sammanställning över aktiviteter riktade till medlemmar under 2025. Statistiken redogör för stora delar av SSR:s medlemservice, den ska dock läsas med utgångspunkten att inte samtliga delar av SSR:s verksamhet finns med.

3.1 Samisk språk- och kulturfrågor

SSR har sedan sin tillblivelse arbetat för att tillvarata medlemmarnas kulturella- och sociala rättigheter. Däri är det samiska språk- och kulturfrågorna inbegripna.

Revitaliseringen av de samiska språken liksom att bevaka rättighetsfrågorna knutna till användandet av de samiska språken är en prioriterad fråga för SSR. Förutsättningarna och därmed tillgången till samiska språkarenor berör alla samer.

SSR har under 2025 bevakat minoritetspolitiken och minoritetsspråkslagen som reglerar rätten till förskoleverksamhet och äldreomsorg på samiska i de samiska förvaltningskommunerna. SSR har tillsammans med andra samiska civilsamhällesorganisationer deltagit 2025 i årligt samråd om minoritetspolitiken med regeringen (kulturminister Parisa Liljestrand).

SSR har under 2025 i skrivelser och möten med regeringens företrädare varit kritiska till regeringens brist på insatser för att stärka samisk språk och kultur.

SSR har under 2025 tillsammans med övriga samiska civilsamhällesorganisationer deltagit i en arbetsgrupp tillsammans med de nationella minoriteterna (judar, romer, sverigefinnar och tornedalingar). Arbetsgruppen har gemensamt riktat kritik mot regeringens sänkta ambitionsnivå gällande minoritetspolitiken samt kommuner och myndigheters brist på efterlevnad av minoritetsspråkslagen.

SSR antog i oktober 2022 både en jämställdhetsplan och en språkplan. SSR:s styrelse har 2025 uppdaterat språkplanen för de samiska språken.

SSR:s styrelse har även 2025 antagit en handlingsplan för samiskt språkarbete internt för SSR:s styrelse och kansli.

SSR har under 2025 fortsatt stärka sameföreningarna genom digitala medlemsmöten och med kontinuerliga utskick av medlemsbrev. SSR har under 2025 påbörjat en webinariserie på temat "samisk kunskap" riktade till medlemmarna.

SSR har idag ett omfattande material arkiverat på kansliet, ett material som innehåller en stor del av samisk nutidshistoria. SSR har under en lång tid arbetat på att finna lösningar för att dessa handlingar skall förvaras på ett säkert sätt men också att intresserade forskare skall ges möjlighet att ta del av materialet. Arbetet med att finna finansieringslösningar för detta pågår, det har dock visat sig svårt att få finansiering för digitalisering av arkiv.

3.2 Hälsa och arbetsmiljö

SSR ingår i styrgruppen för det nationella kunskapsnätverket för samisk hälsa. De fyra nordligaste landstingen, Sametinget, Sáminuorra, övriga samiska organisationer samt SSR ingår i nätverket. SSR är representerad i Västerbotten- och Norrbottens läns landsting samiska referensgrupp.

SSR har under 2025 fortsatt sitt engagemang inom detta område då vårt välmående återspeglas i hela vardagen.

SSR samverkar med flertalet forskare inom området hälsa/arbetsmiljö, under hösten har SSR varit involverad i framtagande av nya ansökningar för fortsatta projekt. SSR:s samverkan med forskare/universitet utgår alltid från SSR:s framtagna forskningsriktlinjer.

Under 2025 påbörjades ett gemensamt forskningsprojekt tillsammans med Umeå universitet med fokus på renskötarens fysiska arbetsmiljö.

3.3 Rasism, hat och hot i det offentliga samtalet

Inom SSR arbetar vi ständigt med dessa frågeställningar, hur rasism påverkar den samiska befolkningen i Sverige på olika sätt. En problematik är att renen också utsätts för hatbrott. SSR ser med stor oro att många upplever att denna typ av brott ökar. Vid hatbrott förekommer bland annat att renar plågas för att någon vill hämnas på renskötarna av olika anledningar. Hatbrott mot djur finns inte i dagens lagstiftning, dock betraktas troligen gärningen som hatbrott då det kan kopplas till att renägaren är same. Dessa hatbrott är oerhört psykiskt påfrestande för renskötarna.

SSR har under året haft nära kontakt med polismyndigheten för att ta fram värdering av renar som dödade i samband med brott. SSR har också bistått enskilda medlemmar i domstolsprocessen genom sakkunnigutlåtande avseende värdering av ren. Frågor kopplade till hat, hot och rasism lyfts också årligen vid möten med polis och samebyar.

Att lyfta och synliggöra problematiken med renar som plågas är en del i SSR:s arbete med att minska och förebygga dessa brott. Vi agerar också genom att bistå utsatta medlemmar i dialog med polis, samt samarbetar med Polisen för att höja prioriteringen på brott av denna typ.

Checklistan angående hur man ska agera om man drabbats av misstänkt hatbrott framtagen i tidigare projekt finansierat av MUCF har spridits i omgångar i våra digitala medier och medlemsutskick.

SSR deltar i Forum för levande historias referensgrupp för arbete mot rasism, homo-, bi-, och transfobi.

Forum för levande historia har i uppdrag från regeringen att samordna och följa upp den nationella planen mot rasism, liknande former av fientlighet och hatbrott. Forum för levande historia ska också erbjuda offentliganställda i exempelvis skola, polis, arbetsförmedling, försäkringskassa och socialtjänst fortbildning om rasism och liknande former av fientlighet i historien och i dag.

Referensgruppens primära syfte är att kommentera på Forum för levande historias årliga samlade rapportering av det arbete som bedrivs inom ramarna för den nationella planen. SSR har gett synpunkter på att det behövs riktade insatser gällande den rasism som samer utsätts för. Dessa kommentarer biläggs rapporteringen och lämnas till Regeringskansliet. Referensgruppen får också lämna synpunkter på Forum för levande historias planering och genomförande av myndighetens arbete mot rasism, homo-, bi- och transfobi.

SSR har även under 2025, vid möten med regering och myndigheter, upprepat att situationen är allvarlig gällande den rasism som samer möter. SSR har varit tydliga med att insatser för att bekämpa rasism mot samer måste initieras.

4.0 Näringslivsfrågor

Näringslivsutveckling och frågor som kopplar till det inom det samiska samhället är ett av SSR:s insatsområden. SSR har under lång tid arbetat med näringslivsutveckling och har en särskild näringshandläggare som arbetar intensivt med dessa frågor. Utöver näringshandläggaren arbetar flera inom organisationen med frågor knutet till näringsrådgivning, då detta område spänner över många olika frågeställningar. Inom ramen för näringsrådgivningen arbetar SSR bland annat med rådgivning till medlemmarna, utbildningsinsatser samt att bistå och stödja samebyarna i kontakter med olika myndigheter och projektörer. Personalen har löpande kontakter med branschorganisationer samt andra aktörer som bedriver olika typer av verksamhet inom renskötselområdet. SSR arbetar med värdering av renar, främst de som förolyckats av någon orsak.

SSR har under de senaste åren genom flertalet projekt arbetat med att skapa en solid grund för samisk affärsutveckling såväl inom det samiska samhället som utåtriktat mot det omgivande. Till skillnad från en svensk affärsutveckling så innehåller SSR:s arbete även ett självklart moment som handlar om samisk värdegrund. En stor del av arbetet utgår från våra medlemmars idéer och efterfrågan. SSR har goda kunskaper att driva och utveckla projekt inom företagsutveckling och vi ser det som en naturlig del att vidareutveckla och förmedla vår redan upparbetade kunskap. Näringsutveckling handlar inte enbart om affärsutveckling, utan lika mycket om att finna verktyg i vardagen för att möta alla de omvärldsfaktorer som påverkar våra medlemmar i högsta grad. Våra insatser inom området utgår inte från ett rent affärsmässigt synsätt utan tar sitt avstamp i urfolks traditionella näringar.

För att fullt ut kunna leva upp till våra ambitioner att skapa bättre förutsättningar för en långsiktigt livskraftig och hållbar renskötsel så sökte SSR projektmedel för att belysa renskötelsen förutsättningar idag och i framtiden. Projektet som påbörjades i maj 2023 och slutfördes under 2025. Resultaten utgör en del i det dagliga arbetet i verksamheten hur SSR tillsammans med våra medlemmar skall arbeta för att skapa en renskötsel som är långsiktigt och hållbar. Våra renskötare måste få känna arbetsro, oavsett vart de befinner sig i renskötselområdet. Utan arbetsro är det svårt att finna glädje och framtidstro. Våra näringar måste få ett reellt inflytande över förändringar som påverkar dem.

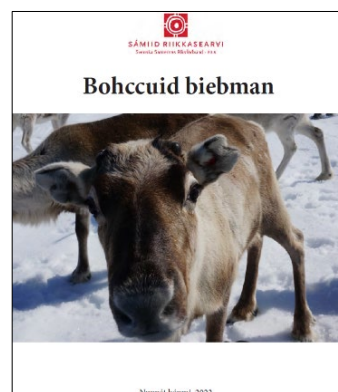


4.1 Renens hälsa

Under 2017 startade SSR ett omfattande arbete rörande renens hälsa. SSR har under 2025 med medel från Jordbruksverket fortsatt arbetet med frågor som rör renens hälsa där exempelvis djurskydd, smittskydd, sjukdomsregistrering på ren, informationsinsatser riktade internt och externt ingår. SSR arbetar rådgivande till både myndigheter, samebyar och enskilda renägare.

Renhälsovården har under 2025 haft telefon och/eller digital rådgivning av veterinär och annan projektpersonal i samband med sjukdomsproblem och obduktion. Vid större sjukdomsutbrott har besök utförts i fält. Digital köttbesiktning har erbjudits vid hemslakt samt hjälp med att begära ut och tolka Livsmedelsverkets sjukdomsregistreringar i samband med slakt. Digital bedömning av djurskydd i samband med transport till slakt har erbjudits. Webinarier har hållits för renägare och veterinärer.

SSR har tidigare tagit fram en broschyr om utfodring, smittspridning, renens sjukdomar och djurvälstånd i samarbete med renskötare, Ulrika Rockström, veterinär på Gård & Djurhälsan och Birgitta Åhman, professor emeritus inom renskötsel på SLU. Broschyren finansierades med medel från europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling. Broschyren finns tryckt i två versioner, en på nordsamiska och en på svenska, och finns att hämta på kansliet. Båda versionerna finns på hemsidan för nedladdning. På hemsidan finns även en kort sammanfattning med viktiga råd från broschyren på ume-samiska, pitesamiska, nordsamiska och svenska.



Samarbeten

I renhälsoarbetet har SSR kontinuerlig kontakt med renägare, SLU, SVA, Gård och Djurhälsan, Jordbruksverket, distriktsveterinärer, lokala veterinärer, norska Reinhelsetjensten m.fl.

SSR deltar bland annat i det regionala djurskyddsrådet i Norrbotten för att bevaka rennäringens intressen.

Inom ramen för renhälsoarbetet deltar SSR i flera pågående och planerade forskningsprojekt. SSR håller varje år föreläsningar riktade mot studenter på SLU inom ämnen som renskötselns förutsättningar samt djurskydd inom renskötseln, flertalet utbildningar har skett under 2025.

4.2 CWD och andra smittsamma sjukdomar

Handlingsplan för samebyarna om smittsamma sjukdomar. CWD

SSR har med anslag från Jordbruksverket arbetat för att minska risker för ev. smittspridning av CWD och andra allvarliga smittsamma sjukdomar på ren med speciell fokus på transporter samt att öka förutsättningarna för ett effektivare arbete med att hantera ev. utbrott, provtagning och underlätta kommunikation (eller informationsspridning) mellan myndigheter och SSR:s medlemmar. Information kopplat till CWD och smittspridning kan även tillämpas för andra infektionssjukdomar hos ren, vilket innebär att arbetet får ett betydligt vidare användningsområde för kunskapen än enbart för CWD. SSR har varit rådgivande till flertalet renägare och även samebyars styrelser i deras arbete med djurhälsa och smittskydd. Information om smittskydd och CWD har kontinuerligt spridits till medlemmar under året.

Från renskötseln är det främst SSR som arbetat med frågan generellt och vi ser ett stort behov av att fortsätta med det även kommande år. Vi behöver vara förberedda om smittsamma

sjukdomar hotar vår näring. Målet är att minska konsekvenserna av olika allvarliga smittsamma sjukdomar inklusive CWD, genom att bidra till en beredskap som både förebygger och snabbt påvisar en ev. smitta samt begränsar en smittspridning

4.3 Trafik

SSR arbetar kontinuerligt med frågor kopplade till både väg- och tågtrafik. Frågor som ersättningssystem, renskötarens arbetsmiljö på väg, minska antalet renpåkörningar, problem såsom ex. trasiga stängsel, underhåll samt planering för framtida åtgärder.

SSR har kontinuerliga årliga möten med polisen och med TRV, dessa möten har genomförts även under 2025.

Under året förs samtal med Trafikverket, polisen och entreprenörer vid behov, för att förbättra dialog, arbetssätt och renskötarnas arbetsmiljö.

SSR har också bistått samebyarna i flertalet konsultationer i trafikfrågor.

SSR har under året genomfört utbildning för Trafikverkets anställda, ytterligare utbildningar planeras genomföras under 2026.

SSR arbetar också med att sprida information till allmänheten om renar och vägtrafik. Detta arbete genomförs genom riktade inlägg via sociala medier, den informationsskrift som tagits fram har fått stor genomslagskraft. SSR har informationsmaterial som finns tillgängligt på vår hemsida. Materialet är översatt till engelska och tyska, nordsamiska och franska. Informationsinsatserna genomförs årligen, och med hjälp av andra aktörer. Detta arbete har utvecklats och kommer expandera under 2026. Liknande information ska tas fram och spridas gällande skotertrafik. Vi ser också över möjligheter att översätta informationen till ytterligare språk.

SSR har arbetat med att kartlägga möjliga samarbetspartners i arbetet med att sprida kunskap om ren i trafiken inom olika branscher, arbetet kommer fortsätta under 2026.

2024 skickades en ansökan in från SLU till Trafikverket för medel till samordning av forskning kring trafik och renskötsel. SSR har under året varit delaktiga i detta projekt.

Inom ramen för projekt Renar i Trafik – riskhantering och djurvelfärd har utbildningar i juridik i renskötsel kopplat till trafik hållits i form av webinarier, där också möjlighet att genomföra utbildning i Arbete På Väg 1.1 till 1.4 kostnadsfritt via extern utbildare gavs till våra medlemmar samt koncessionssamebyar. Projektet medfinansieras av Europeiska unionen.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

SSR har också arbetat intensivt med frågor kopplade till den ökade skotertrafiken och förbudsområden. Bland annat har SSR bistått flertalet samebyar med överklagan av beslut. SSR har också genomfört flera möten med både länsstyrelse och departement för att lyfta frågan.

En annan fråga som ligger inom ramen för trafik är den ökade Heli-Ski verksamheten, SSR har tillsammans med ett antal samebyar kommunicerat med Transportstyrelsen. Ett stort fokus har under året legat på att få till restriktionsområden. SSR har också bistått samebyar med att överklaga Transportstyrelsen beslut om avslag, där samebyarna fått bifall för överklagan. Detta arbete har genererat att ny rättspraxis skapats.



4.4 Slakt av ren

SSR har under 2025 fortsatt arbetet med frågor som rör renslakt och sjukdomsregistrering samt Livsmedelsverkets planering av kontroll vid slakt. Arbetet med att förbättra och förändra dagens system kommer att fortgå. SSR kan konstatera att det finns ett fortsatt stort behov av insatser inom området.

4.5 Samisk mat och förädling

SSR har identifierat att en implementering av förordning (EU) 2019/624 artikel 12 skulle vara mycket positivt för ökat tillvaratagande av fler produkter från renen då det möjliggör ökad traditionell slakt. Förordningen ger ett undantag där det inte krävs offentlig kontroll av kött från tamren (*Rangifer tarandus tarandus*) om producenten levererar små mängder kött direkt till slutkonsumenter eller till lokala detaljhandelsanläggningar som levererar direkt till slutkonsumenter. Renägaren får avsalu för köttet och kan till husbehov ta tillvara på resterande delar av renen.

SSR har under 2025 också deltagit i arbetet med de regionala livsmedelsstrategierna.



4.6 Rovdjursfrågor

Rovdjursfrågan är en av SSR:s prioriterade frågor.

Dagens rovdjursförvaltning är av våra medlemmar utpekade som en av de största faktorerna gällande påverkan på utvecklingen av renskötseln såväl i tanken som i praktiken. Arbetet med att begränsa effekterna av rovdjursskadorna pågår dagligen i vårt arbete. Denna del av SSR:s näringsverksamhet innefattar enskild rådgivning i såväl rättsliga, ekonomiska som psykosociala aspekter.

En stor del av arbetet med rovdjursfrågorna handlar om att synliggöra effekterna av den förda nationella rovdjurspolitiken på ett personligt plan. I detta arbete samverkar vi med alla aktörer som kan hjälpa oss att skapa möjligheter för renskötseln att utvecklas och bestå.

Under 2025 har SSR:s rovdjursgrupp samlats fysiskt vid ett tillfälle samt digitalt.

SSR deltog i flera paneldebatter på det årliga Rovdjurssymposium som arrangerades av WWF och naturskyddsföreningen på Rovdjurscentret De fem stora i Järvsö. Arrangemanget lockade över 150 deltagare och ett stort fokus låg på att diskutera hållbara lösningar för alla.

SSR har under 2025 deltagit i flera arbetsgrupper som naturvårdsverket initierat;

- Naturvårdsverkets översyn av förvaltningsplaner för stora rovdjur
- Nationella rovdjursrådet
- Översyn av nytt ersättningssystem för järv

Arbetet i dessa grupper kommer fortgå även under 2026 då det är en del i det löpande arbetet.

SSR har också under 2025 fört dialog med flertalet berörda myndigheter för att lyfta frågan om rovdjur och renskötsel.

Under hösten 2025 påbörjade Regeringskansliet en översyn avseende ersättning för skador orsakade av järv där SSR har en person med i arbetsgruppen.

SSR har under 2025 deltagit i referensgruppen för Björnprojektet i Idre sameby, projektet har pågått under flera år. SSR ser resultaten från projektet som viktiga i det fortsatta arbetet med att belysa björnens predation på ren. Projektet avslutades under våren 2025.

4.7 FSC – Skogsfrågor

SSR bedriver sedan en lång tid tillbaka ett strukturerat och kontinuerligt arbete med skogsfrågor. För detta arbete finns en intern skogsgrupp till stöd för kansliet som består av rennäringsrepresentanter från samebyarna. Gruppen har under 2025 genomfört digitala och fysiska möten. Skogsgruppen tillsammans med SSR deltar även vid de årliga mötena i Centrala samrådsgruppen för skogsbruk-rennäring.

Skogen och det svenska skogsbruket är ständigt under granskning. Samtidigt som efterfrågan på råvaror från skogen ökar, ställs allt högre krav på att skogens alla produkter, även de förädlade, som till exempel papper, ska vara hållbart producerade. Även anspråken på att skydda skogen ökar. Regeringen har under 2023 påbörjat en ny skogsutredning där produktion återigen är i fokus, delbetänkande 1 remitterades 2024. Slutbetänkandet presenterades och remitterades under 2025. SSR har haft en expert förordnad i utredningen. Förslagen som presenterades riskerar påverka renskötseln negativt, vilket SSR belyste både i remissvar och media.

De krav som ställs på skogsproduktionen idag rimmar sällan med rennäringens behov, SSR har under 2025 fortsatt arbetet med skogsbruk/renskötsel på samtliga nivåer.



En relativt stor del av arbetet med skogsfrågorna är kopplat till FSC. SSR är idag engagerade i FSC på ett flertal nivåer. SSR är representerade i FSC:s svenska styrelse och i FSC:s standardkommitté. Systemet har ifrågasatts och fått kritik men 2025 var året då det tog ett steg till. Nu deklarerade certifierade företag, SCA Skog och Holmen Skog, att de funderade på att lämna systemet helt. SCA Skog var den aktör som hamnade mest i rampljuset och förde fram att man funderade på att pausa sin certifiering. Reaktionerna lät inte vänta på sig, det slogs upp brett i massmedia och många av deras största kunder reagerade starkt. Detta ledde att några av dessa kunder valde att besöka norra Sverige själva för att bilda sig en bild och föra fram sina ståndpunkter. SSR blev inbjudna till detta och ett möte mellan renskötare och dessa kunder blev en tydlig vändpunkt. Efter detta inleddes en dialog mellan SCA och SSR där vår roll var att komma med inspel i deras arbete att ta fram en renskötselstrategi för att bättre möta samebyarna och renens behov. Arbetet pågick över årsskiftet men innehöll bra dialog med tydligt kommunicerad vilja från SCA att strategin ska vara långsiktig. Detta till trots så slutade

inte kritiken mot systemet. Under slutet av året deklarerade Nestlé att de lämnar norra Sverige och SCA i sin leverantörskedja. Detta gav förstås ytterligare bränsle till kritiken och fler skulle komma under början av 2026. Mitt i denna storm påbörjades en revision, uppdatering, av delar av den svenska FSC standarden. Huvuddelen av arbetet sker under 2026 men beslutet att påbörja kom under 2025. Under 2025 kom även en rapport från ASI, FSC:s förlängda arm, som kartlade brister i den svenska standarden och dess implementering. Den kom med ett antal förslag till förändring för att bättre linjera med de internationella reglerna från FSC. Sammanfattningsvis satte allt det som skedde fokus på våra frågor och skapade en tyngd in i kommande standardarbete.

Samarbetet med stiftelsen Earthworm fortsatte med ett utvecklande arbete med indikatorer, sätt att påvisa skogsbrukets påverkan på renskötseln. En studie påbörjades under 2025 tillsammans med SLU för att försöka hitta en metod att kvantifiera och skatta betesdygn.

Konsultationsordningen gav i vanlig ordning arbete med frågor som i varierande grad påverkar den samiska renskötseln. Allt från Skogsstyrelsens nya rekommendation för gödsling till enskilda kommuners skogspolicys. Likväl som det finns en varierande påverkan på renskötselns upplevs även en varierande möjlighet att påverka. Ibland finns en tydligt bakomliggande politisk agenda som styr utfallet men med tron att vattnet urholkar stenen fortsätter vi föra fram våra argument även i dessa fall.

4.8 Forskning och SSR

Forskningsvärldens intresse för det samiska samhället har inte minskat. Tvärtom har det ökat väsentligt de senaste 30 åren, och intresset verkar inte avta, vilket är gemensamt för alla urfolk. SSR, har under 2025 fått motta ett stort antal förfrågningar från gymnasieelever och mastersstudenter till etablerade forskningsinstitut och lärosäten, som efterfrågar alltifrån intervjuer av enskilda samer, till att ingå forskningssamarbeten med SSR. Det tar mycket resurser i anspråk för SSR.

SSR samarbetar idag med många forskare och universitet. För att skapa de bästa förutsättningarna för SSR att tillvarata organisationen och medlemmarnas intressen så har SSR tagit fram en forskningspolicy.

I policyn anges etiska riktlinjer som forskaren ska förhålla sig till. SSR får många förfrågningar om samarbeten som inte bara handlar om forskning, därför gäller dessa riktlinjer vid såväl forskning som samarbetsprojekt. För SSR är det viktigt att i de samarbeten som SSR väljer att ingå med forskare och forskningsgrupper så ska SSR ha en aktiv roll och vara delaktiga i vilka projekt som genomförs. För SSR är det viktigt att projekten har relevans och nytta för organisationen och dess medlemmar.

SSR:s forskningspolicy har fått stort genomslag och används idag av många aktörer, vilket är glädjande. För SSR är det viktigt att våra medlemmars kunskap värdesätts och lyfts fram i forskningen

Under senare delen av 2025 har SSR deltagit i en arbetsgrupp tillsammans med Gaskkauniversitehta (Mittuniversitetet) i Staare (Östersund) och planerat för en gemensam konferens om forskningsetik i Sápmi under år 2026.

4.9 Konkurrerande markanvändning

För SSR är det inte den konkurrerande markanvändningen som är vägledande, utan det viktiga arbetet är med frågor kopplade till samisk markanvändning och renens behov.

Konkurrerande markanvändning spänner över alla SSR:s insatsområden. En stor del av detta arbete riktas mot insatser för att stärka det samiska inflytandet i frågor som berör våra medlemmar, främst i frågor kopplade till naturresursförvaltning, infrastrukturprojekt och samhällsplanering. Att stödja medlemmarna i frågor kopplade till konkurrerande markanvändning är ett av SSR största insatsområden.

SSR har under året närvarat vid flertalet olika nationella och internationella arrangemang för att lyfta fram samebyarnas trängda situation och den exploatering som nu sker inom Sápmi. SSR var inbjuden som talare vid OECD:s möte för sustainable supplychain, där flertalet stora aktörer närvarade. SSR samverkar också med flertalet internationella urfolksorganisationer för att kunskapsutbyte. Under 2025 påbörjade SSR ett samarbete med Firelight som är en urfolksledd organisation i Kanada, samarbete syftar till att stärka vår förhandlingsförmåga och öka kunskapen avseende internationell praxis.



Under året har också flertalet möten med beslutsfattare, branschorganisationer och företrädare för bolag skett. SSR har också deltagit i flertalet möten med CSR Sweden för att öka deras kunskap.

SSR deltar i flera olika forskningsprojekt som syftar till att belysa effekterna av konkurrerande markanvändning.

Några av de projekt som SSR deltagit i under 2025 är

- **Att undvika den gröna omställningens dilemma - Behovet av klimatkonsekvensanalyser för områden med renskötsel i Sápmi** (CIA Sápmi) Projektet är ett samarbete mellan SSR, Stockholms Universitet, SHMI, LTU och fyra samebyar. Nya klimatförhållanden gör att renskötseln behöver vara mer flexibel när de väljer och hushållar med betesmarker. Samtidigt sker en ökad naturresursutvinning och turism som kräver ny mark för verksamheterna och/eller tillgång till naturmiljöer som är kritiska för renen under vissa perioder under året.

Eftersom det inte görs några bedömningar av hur klimatförändringarna påverkar renskötseln innan olika beslut fattas om sådana verksamheter kan renskötselns anpassning till ett varmare klimat hindras och möjligheten att planera för ett långsiktigt och hållbart nyttjande av landskapet försvåras. Utgångspunkten i detta projekt är att bästa möjliga kunskap om hur klimatförändringar påverkar samisk renskötsel behöver tillföras beslutsprocesser som rör förändrad markanvändning.

Huvudmålsättningen är därför att ta fram förslag på hur bedömningar av klimatförändringars effekter på renskötseln bäst utförs och integreras i beslutsprocesser som rör förändrad markanvändning.

- **Att skydda samiska markrättigheter: Ett utbildningspaket för tjänstepersoner och samebyar**

Detta är ett projektsamarbete mellan Stockholm Environment Institute (SEI), Svenska Samernas Riksförbund (SSR) och Institutet för mänskliga rättigheter. Det kommer att resultera i ett forskningsbaserat utbildningsmaterial om samers mänskliga rättigheter, renskötselns förutsättningar, samt effekterna av klimatförändringar och konkurrerande markanvändning på samiska marker. Utbildningssatsningen riktar sig dels till tjänstepersoner som spelar en central roll i beslut om markanvändning i Sápmi, dels till renskötare som själva efterfrågat kapacitetsstärkande insatser för att bättre kunna kräva efterlevnad av sina rättigheter. Projektets mål är att omvandla ny forskning om markförvaltning i norra Sverige och om de kumulativa effekterna av konkurrerande markanvändning till information som är lättillgänglig i ett digitalt utbildningspaket.

Det banbrytande med projektet är att det, genom att omvandla tvärvetenskapliga forskningsresultat till användarvänlig utbildning, skapar det första omfattande utbildningspaketet om samiska markrättigheter vilket kommer att fylla en stor kunskapslucka och resultera i bättre beslut om markanvändning. Projektet påbörjades under december 2025 och kommer löpa över tre år.

- **Utvärdering konsultationsordningen - Consult**

SSR har deltagit och bidragit med underlag och erfarenheter i ett forskningsprojekt avseende utvärdering av konsultationsordningen. Utvärderingen har genomförts av Stockholm Environment Institute och avslutas under 2026 då slutrapporten presenteras.



4.10 Konsultationsordningen

Regeringen och förvaltningsmyndigheter har en lagstadgad skyldighet att konsultera samiska företrädare innan beslut fattas i ärenden som kan få särskild betydelse för samerna. Det kan handla om ärenden som har en inverkan på språket, kulturen, samiska näringar och samers ställning som urfolk.



Konsultationsordningen trädde i kraft 2022 och innebar delvis nya arbetsuppgifter för organisationen. Vilket medförde ökad arbetsbelastning och ökade kostnader. SSR ansökte därför medel för att fortsätta och förbättra rutinerna för hur organisationen ska hantera och handlägga konsultationer, vilket omfattar hela processen från konsultation till uppföljning.

SSR konsulteras i en mängd ärenden, avgörande för SSR:s deltagande har varit de extra ekonomiska resurser som tillförts organisationen. För att SSR fortsatt ska kunna delta i konsultationerna och svara upp med god kvalitet under konsultationerna måste resurser tillföras även kommande år.

SSR har utöver egna konsultationer också bistått samebyarna. Nytt för 2024 var att även kommuner och regioner omfattas av konsultationsordningen. Det har inneburit fler konsultationsförfrågningar samt genomförda konsultationer. SSR har genomfört digitala och fysiska utbildningar för kommuner och även för sameföreningar. SSR har försökt vara behjälplig gällande de frågor som uppstår för både konsultationsskyldiga och konsultationsberättigade. Medlemsservicen har därmed ökat i och med att kommuner och regioner nu omfattas av konsultationsordningen. SSR har erbjudits och avstått 239 ärenden där antingen en berörd sameby eller SSR själv bedömt att SSR:s deltagande ej är nödvändigt (jämfört med 204 avstådda ärenden år 2024). SSR har utöver de avstådda konsultationerna också genomfört och avslutat ca. 52 konsultationer inom ett flertal områden, utöver dessa har ett antal konsultationer påbörjats under 2025 men ej avslutats innan årsskiftet. SSR har i flera av konsultationerna deltagit på begäran av berörd sameby. Det gäller främst ärenden gällande olika typer av markanvändning, exempelvis upplåtelse till tävlingar på mark som förvaltas av staten, anläggande av nya ledningar, trafikärenden, gruvärenden och skogsavverkningar. SSR har också genomfört ett antal konsultationer på eget initiativ under året. Det gäller främst ärenden av mer omfattande karaktär, bland annat licensjakt på rovdjur, reservat/områdesskydds ärenden och olika utredningar och kulturärenden. De ärenden som sameföreningarna har önskat stöd i i handlar om olika kommunala planer som rör samisk hälsa, skola, äldreomsorg, förskola, modersmålsundervisning m.m.

SSR har även under 2025 ingått i ett projekt vars syfte är att utvärdera konsultationsordningen ur ett samiskt perspektiv. Projektet är ett samarbete mellan SEI, SSR och Sametinget. SSR bistår med expertkunskap, erfarenheter och statistik.

4.11 Beredskap inom renskötseln vid kris

Världsläget har försämrats och SSR:s medlemmar uttrycker oro för och behov av beredskap vid kris ex. pandemier, större naturkatastrofer etc. och ytterst krig. En del av arbetet med frågor kopplade till beredskap vid kris ingår i SSR:s dagliga verksamhet och näringsrådgivning. SSR har under åren stöttat samebyarna vid kriser som t.ex. covidpandemin och den allvarliga

situationen med torka under 2018. Under 2025 har arbetet kring krisberedskap intensifierats och SSR har deltagit på flertalet workshops och möten.

SSR har med medel från främjandeanslaget under 2025 drivit ett projekt om krisberedskap inom renskötseln. Projektet kommer bl.a. att ta fram en broschyr "Om krisen eller kriget kommer" för renskötseln.

SSR och en representant från Försvarshögskolan reste under 2025 med medel från kanadensiska ambassaden till Kanada och besökte Ottawa och Yellowknife för att se på hur de arbetar med Canadian Rangers. Rangers är en del av armén och flertalet medlemmar är från urfolk, de beskrivs som "eyes and ears of the north".

5.0 Rådgivning

Att erbjuda medlemmarna juridiskt stöd och rådgivning och annan rennärsrelaterad rådgivning är en central del av SSR:s kansliverksamhet. Denna del utgör en grundsten i SSR:s medlemsservice, och är viktig för våra medlemmar. Vår rådgivningsfunktion, vilket innefattar samtlig kanslipersonal arbetar med såväl avgränsade frågeställningar som principiella frågor:

- Avgränsade frågeställningar:
 - Ofta rådgivning per telefon
 - Prioritering av samebyfrågor före frågor av enskild natur
 - Medlemsfrågor
 - Samhällsplaneringsärenden
 - Remissarbeten gällande lagar och förordningar
- Principiella områden som SSR varit verksamma inom är bland annat:
 - Rennäringens markanvändning inom områden som rovdjur, vindkraft och gruvor.
 - Heli-ski
 - Som ombud för samebyarna i olika tillståndprojekt
 - Vargens utbredning i renskötselområdet
 - FSC
 - Frågor kopplade till älgjakt och småviltsjakt
 - Skyddsjaktsärenden
 - Färdskrivare och kör & vilotider

5.1 En ny renskötselkonvention

Under 2025 aviserade Regeringskansliet att de återupptagit arbetet med förslag till ny renskötselkonvention. Utöver den hearing som anordnades av norska och svenska departementet begärde SSR möte med landsbygdsdepartementet, vilket genomfördes under oktober. Arbetet fortgår på departementet och denna fråga kommer att fortlöpa även under 2026.

5.2 Wayfinders Circle

Sedan 2020 ingår SSR i Wayfinders Circle, som organiseras och drivs av Pawanka Fund och Nia Tero. Tanken med projektet är att olika urfolk i världen ska dela med sig av sina erfarenheter och lära av varandra. SSR har deltagit på ett flertal möten med Wayfinders Circle under året. 2025 besökte även SSR Native Land Conservancy i USA. Flera andra urfolk, som ingår i Wayfinders Circle, deltog också på mötet. Under utbytet diskuterades bland annat frågor om bevarande av urfolks kulturer, hållbar förvaltning av marker och språkrevitalisering.



Det arbete som SSR bedriver inom ramen för Wayfinders Circle är relaterat till arbetet med förvaltningsmodeller, samisk traditionell kunskap och samiskt deltagande i politiska och juridiska processer.

6.0 Kommunikation- och opinionsarbete

Även under 2025 har SSR haft möten med företrädare för riksdag och regering. Bland dessa möten återfinns diskussioner med politiska företrädare från landsbygds- och infrastrukturdepartementet, miljödepartementet samt enskilda riksdagsledamöter. Styrelsen representerad av ordförande, vice ordförande har tillsammans med verksamhetschefen bedrivit detta arbete.

SSR har under 2025 tagit fram en kommunikationsstrategi i syfte att förbättra och underlätta planering av SSR:s samlade kommunikationsarbete.

7.0 Ekonomi och administration

SSR arbetar kontinuerligt med att stärka SSR:s ekonomi, för att möta de krav som ställs på organisationen. Frågor kopplade till ekonomi är en prioriterad fråga. SSR redovisar ett positivt resultat för 2025. Det positiva resultatet 2025 grundar sig på att den vakanta tjänsten för skogshandläggare försenades några månader.

Styrelse och ledning fortsätter att arbeta för att stärka och förbättra SSR:s rutiner kontinuerligt. Detta arbete får naturligtvis inte stanna av utan måste fortgå kontinuerligt. Ett större fokus kommer nu att läggas på att finna en långsiktig finansiering för SSR.

7.1 Kulturnämnden

Sametinget och dess Kulturnämnd har sedan flera år tillbaka ett uppdrag att fatta beslut om medelstilldelning i frågor som rör kulturfrågor och organisationsstöd. För att kunna genomföra detta uppdrag så erhåller man årligen ett anslag från Samefonden på ca 5 miljoner kronor. Detta är i moralisk mening pengar som "tillhör" samebyarna.

Med utgångspunkt från de av Samefonden beviljade medlen fördelar Kulturnämnden varje år medel till de samiska organisationerna.

Med vårt verksamhetsstöd i botten har SSR under ett antal år lyckats att utöka verksamheten med hjälp av olika projektmedel. Dessa medel har kommit från bland annat EU och Sametinget.

För att utöka verksamheten krävs dock ytterligare anslag vilket SSR kontinuerligt arbetar för.

Respekten för de mänskliga rättigheterna och kunskapen om rättigheterna är beroende av att olika organisationer, grupper och intressen kan komma till tals. Det är således av yttersta vikt att det finns ekonomiska möjligheter för dessa organisationer att föra fram sina kunskaper och erfarenheter. SSR menar att det finns ett behov av ett stabilt stöd som inte är projekt styrt utan lämnar utrymme för organisationens egna prioriteringar.



7.2 Slutord

SSR:s ambition är organisationen nu ska aktivt fortsätta fokusera på utveckling av SSR för att vi på bästa sätt ska kunna möta alla de utmaningar som vi och våra medlemmar står inför. I vårt framtida arbete skall vi verka för att bedriva en offensiv, stark och ledande organisation. Ett starkt samiskt civilsamhälle är en förutsättning för arbetet med att stärka samiska rättigheter.

Umeå 2026-04-30


Jenny Wik Karlsson
Verksamhetschef