



Svenska Samernas Riksförbund

Verksamhetsberättelse för år 2010

Innehåll

• 1.0 Inledning	4
1.1 SSR:s övergripande vision enligt vision 2000	5
• 2.0 Organisation	6
2.1 Styrelsen	6
2.2 Den operativa organisationen	8
2.3 Representanter i verksamheter och organisationer	9
2.3.1 Sámi Duodji	9
2.3.2 Centrala rovdjursrådet	9
2.3.3 Länsstyrelsens rovdjursråd	9
2.3.4 Viltförvaltningsdelegationerna	9
2.3.5 Centrum för samisk forskning, VARTOE	10
2.3.6 Word Reindeer Herders Association	10
2.3.7 FSC	10
2.3.8 Fjällsäkerhetsrådet	10
2.3.9 Samernas Utbildningscentrum	10
2.3.10 Tidningen Samefolket	10
2.3.11 Stiftelsen Ájtte	10
2.3.12 Gaaltije	10
2.3.13 Samiska minnesfonden	11
2.3.14 Centrala samrådsgruppen skogsbruk-rennäring	11
2.3.15 Samerådet	11
2.3.16 Eldrimner	11
2.3.17 Skogsgruppen	11
2.3.18 Rovdjursgruppen	11
2.3.19 Nordiska museets referensgrupp	12
2.3.20 Ávki	12
2.3.21 VindRen	12
2.3.22 Regeringens Jämställdhetsråd	12
2.3.23 Referensgruppen för Livskraftig och Hållbar Rennäring	12
2.4 Revision	12
• 3.0 Service till medlemmarna	12
• 4.0 Näringslivs och arbetsmarknadsfrågor	13
4.1 Rovdjursfrågor	15

4.2 FSC - Skogsfrågor	16
4.3 Vindren	16
• 5.0 Juridisk rådgivning och handläggning.....	16
• 6.0 Opinions- och lobbyarbete	18
• 7.0 Företräda medlemmarna	18
• 8.0 Besvara remisser.....	20
• 9.0 Beredning och handläggning av kulturfrågor	20
• 10.0 Ekonomi och administration	21



1.0 Inledning



Arbetet under år 2010 har i likhet med tidigare år präglats av en strävan att leva upp till den vision, Vision 2000, som landsmötet tidigare har fattat beslut om. Detta innebär att vi delvis har kunnat arbeta planerat med långsiktiga projekt samtidigt som vi i en ökande grad arbetar med att lösa akuta frågor för våra medlemmar. Inte minst har arbete intrångsfrågor och rovdjursproblematik ökat i omfattning.

Under året har vi också börjat anpassa oss till det nya värdegrundsdokumentet, Njunjušdokumentet, som landsmötet 2010 delvis tog ställning till.

För att vi ska uppnå vår vision måste SSR arbeta för att vår kultur med rennäringen, med våra språk och våra andra samiska näringar utvecklas på ett sätt som stärker våra medlemmar. Vår vision är uppnådd när rennäringen och våra andra samiska näringar har en levande och dynamisk position i såväl det samiska, det svenska som det internationella samhället. Vår vision är uppnådd när vi samer har reell bestämmanderätt över frågor som berör oss och våra näringar, det vill säga, ett samhälle där vår röst väger tungt.

”Vi samer har ärvt landet, vattnet och förutsättningarna för att bedriva renskötsel, jakt, fiske och annan markanvändning i Sápmi av våra förfäder. Vi samer ser landskapet och människan som en helhet, där vi bygger vårt markförvaltande på tanken att vi förvaltar marken åt våra barn.

Detta ställer krav på oss att vi ska förvalta den väl.

Vårt bruk av marken har sitt avstamp från ett hållbart helhetsperspektiv. Med en stark och livskraftig renskötsel stärks plattformen för kulturen som därmed får större möjligheter att bevaras och vidareutvecklas.

Kulturen och renskötseln är sammankopplade och klarar sig inte utan varandra. De befinner sig i ett ömsesidigt förhållande till varandra.

En stark och livskraftig renskötsel och kultur är öppen för förändringar. Vi ser rennäringen som en av de viktigaste grundstenarna för den samiska kulturen.”

1.1 SSR:s övergripande vision enligt vision 2000

I vårt visionsdokument beskrivs vår övergripande vision med följande ord

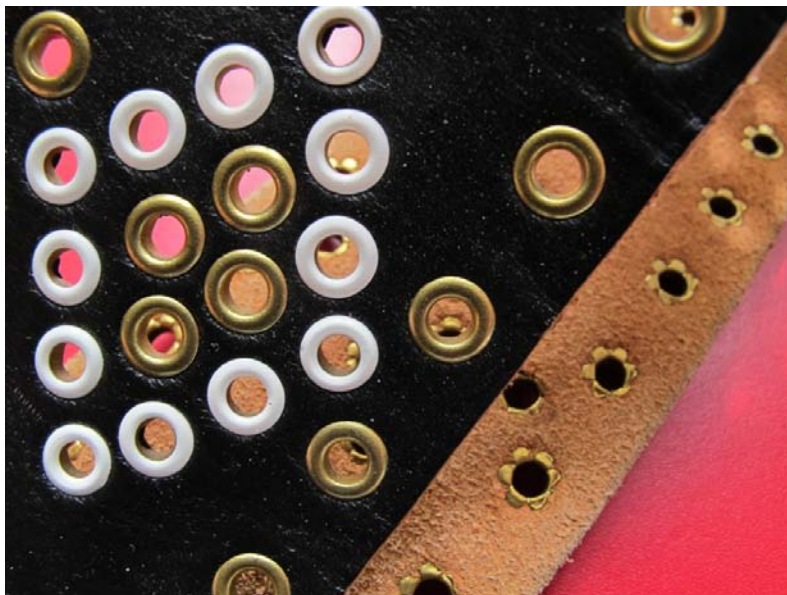
- ett livskraftigt Sápmi där samernas behov av att kunna nyttja land och vatten för försörjning är överordnat andras – såväl statliga som enskilda – intresse
- ett samiskt självbestämmande där samebyarna har ansvar för förvaltningen av rennäringens produktionsresurser
- framgångsrika företagare som samverkar i en stark näringsorganisation
- en levande samisk landsbygd med ett väl utvecklat och mångsidigt samiskt näringsliv byggt på det nära sambandet mellan näringen, miljön och kulturen,
- en ekologisk bärkraftig och lönsam rennäring
- en levande samisk landsbygd där samiska intressegrupper har mycket goda relationer med omgivningen

Inom ramarna för denna vision har därför organisationen arbetat med följande uppgifter:

- Ge service till medlemmarna
- Driva näringslivs och arbetsmarknadsfrågor
- Juridisk rådgivning och handläggning

- Opinions och lobbyarbete
- Företräda samebyarna
- Besvara remisser
- Ansvara för beredning och handläggning av kulturfrågor
- Handläggning av ekonomiska och administrativa frågor via vår organisation

2.0 Organisation



Organisationen är det nav kring vilket SSR roterar, utan navet blir det ingen rörelse. Medlemmarna bestämmer dock med vilken riktning och hastighet som vi skall färdas. Under året har organisationen haft följande bemanning och utformning:

2.1 Styrelsen

Styrelsen svarar för SSR:s organisation och den övergripande förvaltningen av SSR:s angelägenheter. Uppgiften omfattar beslut som styrelsen har ansvar för enligt stadgar och landsmöte samt i övrigt beslut i frågor av strategisk och ekonomisk betydelse. För att styrelsen ska arbeta effektivt arbetar man med vägledning av en arbetsordning. Enligt denna arbetsordning har styrelsen följande arbetsuppgifter:

- Att styra och stötta verksamheten enligt stadgar, landsmötesbeslut, långsiktiga verksamhetsplaner och övriga styrdokument.
- Att upprätta och utvärdera en årlig verksamhetsplan med visioner, mål och aktivitetsplanering.

- Att upprätta en årlig budget samt att utvärdera och följa upp denna. Budget beslutas av landsmötet.
- Att förankra frågor och skapa optimal delaktighet bland förbundets medlemmar samt verka för att stärka förbundet regionalt. Kontakten med regionerna och sameföreningarna sker främst genom de regionala styrelserepresentanterna.
- Att aktivt verka för en långsiktig stabil ekonomi genom att skapa resurser, ekonomiska förutsättningar och minimera kostnaderna.
- Att verka för en organisation som optimalt svarar mot förbundets primära uppgift, vision och mål.
- Att planera och förbereda förbundets landsmöte enligt stadgarna.

Styrelsen har under året, sedan landsmötet i Arjeplog, bestått av följande personer:

- 📍 Jörgen Jonsson, ordförande
- 📍 Patrik Lundgren, vice ordförande och representant för skogssamebyarna
- 📍 Jonas Larsson, suppleant för Patrik Lundgren
- 📍 Victoria Gällman Harnesk, representant för sameföreningarna
- 📍 Ylva Pavval, suppleant för Victoria Harnesk
- 📍 Mattias Åhrén, representant för samebyarna i Jämtland, Härjedalen och Dalarna
- 📍 Jeanette Kråik, suppleant för Mattias Åhrén
- 📍 Gudrun Kuhmunen, representant för samebyarna i norra Norrbotten
- 📍 John Tomas Påve, suppleant för Gudrun Kuhmunen
- 📍 Åsa Larsson, representant för samebyarna i Västerbotten
- 📍 Inger Ann Omma, suppleant för Åsa Larsson
- 📍 Britta Stina Sjaggo, representant för samebyarna i södra Norrbotten
- 📍 Stefan Länta, suppleant för Britta Stina Sjaggo

Under året har styrelsen sammanträtt 7 gånger. Merparten av sammanträden har genomförts på kansliet i Umeå. Arbetet har präglats av en god anda, en konstruktiv debatt samt inte minst ett stort engagemang.

Vid sidan av styrelsearbetet har styrelseledamöterna arrangerat regionala möten i sina respektive regioner. Ledamöterna har också haft tät kontakt med kansliet för att kunna vara uppdaterade på aktuella frågeställningar

2.2 Den operativa organisationen

Den operativa organisationen har under året byggt ut till den största personalstyrka som vi någonsin haft. Detta beror i första hand på att SSR bedriver en stor mängd projekt.

Personalen har under 2010, under hela eller delar av året, bestått av följande anställda personer:

- 📍 Jörgen Jonsson, ordförande med halvtidsanställning
- 📍 Anders Blom, förbundsdirektör med placering i Umeå
- 📍 Jenny Wik Karlsson, förbundsjurist med placering i Umeå
- 📍 Björn Linder, jurist (under delar av året) med placering i Luleå
- 📍 Helén Larsson, näringshandläggare med placering i Umeå
- 📍 Ellacarin Blind, handläggare av kultur-, närings- och samhällsfrågor med placering i Umeå
- 📍 Stefan Johansson, kamrer med placering i Umeå
- 📍 Britt Marie Barruk, administratör med placering i Umeå
- 📍 Ol-Johán Sikku, projektledare på projektet Renlycka med placering i Östersund
- 📍 Eva Wiklund, projektledare på projektet Renlycka med placering i Umeå
- 📍 Ragnhild Svonni, projektledare inom markanvändning med placering i Kiruna
- 📍 Hans Liebetrau, IT ansvarig med placering i Umeå
- 📍 Mirja Lindberget, projektledare för rovdjursfrågor med placering i Umeå
- 📍 Lennart Pittja, projektledare för turistfrågor med placering i Gällivare
- 📍 Dan Abrahamsson, affärsrådgivare med placering i Luleå (del av året)
- 📍 Dan Jonasson, projektledare för samisk turism med placering i Östersund.

📍 Pia Hagerlind Huuva, projektledare för projektet Indigee (del av året) med placering i Liehittäjä

📍 Lena Fjällborg, projektadministratör med placering i Umeå

Trots att personalen presterar och levererar på en mycket hög nivå så råder en god stämning och arbetsmoral inom personalgruppen. Personalen är en av SSR:s största tillgångar, utan deras mycket stora engagemang så skulle organisationen falla platt till marken. Sjukfrånvaron under året har varit låg och det finns idag inga arbetsrelaterade rehabiliteringsärenden.

2.3 Representanter i verksamheter och organisationer

Inom SSR är det inte bara personal och styrelse som arbetar aktivt för att vi skall kunna uppnå våra mål. Ett drygt 60-tal personer, förankrade i vår medlemskår, är engagerade i olika verksamheter

2.3.1 Sámi Duodji

📍 Jeanette Kråik

2.3.2 Centrala rovdjursrådet

📍 Per-Gustav Idivuoma

📍 Laila Daerga

2.3.3 Länsstyrelsens rovdjursråd

Norrbotten

📍 Niklas Jannok

📍 Anders Persson

Jämtland

📍 Tomas Kristoffersson, ordinarie ledamot

📍 Niklas Gröndahl, suppleant

Västerbotten

📍 Mikael Lundberg, ordinarie ledamot

📍 Jan Rannerud, suppleant

📍 Torsten Stinnerbom, ordinarie ledamot

📍 Aina Jonsson, suppleant

2.3.4 Viltförvaltningsdelegationerna

Norrbotten

📍 Anders Persson

Västerbotten

- 📍 Laila Daerga
- 📍 Torkel Stinneborn

Jämtland

- 📍 Marianne Persson
- 📍 Kjell-Ove Klemensson

2.3.5 Centrum för samisk forskning, VARTOE

- 📍 Anders Blom, ordinarie ledamot
- 📍 Ellacarin Blind, suppleant

2.3.6 Word Reindeer Herders Association

- 📍 Peter Andersson

2.3.7 FSC

- 📍 Anders Blom, ordinarie ledamot
- 📍 Håkan Nyström, suppleant

2.3.8 Fjällsäkerhetsrådet

- 📍 P G Idivuoma

2.3.9 Samernas Utbildningscentrum

- 📍 Åsa Nordin, ordinarie ledamot
- 📍 Marja Skum, suppleant

2.3.10 Tidningen Samefolket

- 📍 Annelie Nilsson-Lindgren, ordinarie ledamot
- 📍 Birger Ekerlid, ordinarie ledamot
- 📍 Erika Unnes, ordinarie ledamot
- 📍 Nils-Göran Baer, suppleant
- 📍 Ylva Sarri, suppleant
- 📍 P G Idivuoma, suppleant

2.3.11 Stiftelsen Ájtte

- 📍 Anne May Kuoljok-Albinsson, ordinarie ledamot
- 📍 Victoria Gällman-Harnesk, ordinarie ledamot
- 📍 Stina Kuoljok Huuva, suppleant
- 📍 Tanja Sevä, suppleant

2.3.12 Gaaltije

- 📍 Karin Thomasson, ordinaire ledamot
- 📍 Ingrid Rehnfeldt, ordinarie ledamot
- 📍 Edvin Rensberg

☉ Reidar Nordfjell

2.3.13 Samiska minnesfonden

☉ Isabella Nutti

2.3.14 Centrala samrådsgruppen skogsbruk-rennärning

- ☉ Ingemar Blind, ordinarie ledamot
- ☉ Håkan Nyström, ordinarie ledamot
- ☉ Karin Baer, ordinarie ledamot
- ☉ Kenneth Willenfeldt, ordinarie ledamot
- ☉ Anders Blom, ordinarie ledamot
- ☉ Tomas Sevä, suppleant
- ☉ Thomas Stenlund, suppleant
- ☉ Åke Larsson, suppleant
- ☉ Torbjörn Åhrén, suppleant
- ☉ Helen Larsson, suppleant

2.3.15 Samrådet

- ☉ Åsa Larsson ordinarie ledamot
- ☉ Mattias Åhrén, ordinarie ledamot
- ☉ Lars Miguel Utsi, suppleant
- ☉ Johan Skogsfeldt, suppleant

2.3.16 Eldrimner

☉ Peter Andersson

2.3.17 Skogsgruppen

- ☉ Ingemar Blind
- ☉ Lars Evert Nutti
- ☉ Tomas Sevä
- ☉ Thomas Stenlund
- ☉ Kennet Willenfeldt
- ☉ Torbjörn Åhrén
- ☉ Håkan Nyström
- ☉ Karin Baer

2.3.18 Rovdjursgruppen

- ☉ Lars-Thomas Persson
- ☉ Niklas Jannok
- ☉ Niklas Gröndal
- ☉ Åke Larsson
- ☉ Lars Åke Spiik
- ☉ Benny Jonsson
- ☉ Lars Jonas Kemi
- ☉ Nils Petter Pavval
- ☉ Laila Daerga

- 📍 Oddbjörnar Björkås
- 📍 Olle Larsson
- 📍 Leif-Anders Blind
- 📍 Jörgen Jonsson

2.3.19 Nordiska museets referensgrupp

- 📍 Victoria Harnesk

2.3.20 Ávki

- 📍 Anders Blom

2.3.21 VindRen

- 📍 Patrik Lundgren, ordinarie i referensgruppen

2.3.22 Regeringens Jämställdhetsråd

- 📍 Ellacarin Blind, ledamot

2.3.23 Referensgruppen för Livskraftig och Hållbar Rennäring

- 📍 Jörgen Jonsson
- 📍 Karin Baer
- 📍 Hans Göran Partapuoli
- 📍 Edvin Rensberg
- 📍 Helena Omma
- 📍 Göran Jonsson
- 📍 Jonas Larsson
- 📍 Anders Blom

2.4 Revision

SSR.s revisorer under 2008 hat varit Öhrlings Pricewaterhouse-Coopers och Viola Engström

📍 3.0 Service till medlemmarna



Arbetet med att ge service till medlemmarna har huvudsakligen varit inriktat på:

1. Arrangera utbildningar och seminarier
 - a. Vindkraft
 - b. Rovdjursfrågor
 - c. Renlycka-renkött
 - d. Affärsutveckling för samiska kvinnor
 - e. Visit Sápmi – samisk turism mm
 - f. Umeå kulturhuvudstad 2014
 - g. Samisk markanvändning
2. Informationsverksamhet
 - a. Månadsbrev
 - b. Webbaserad information
 - c. Regionala möten
3. Försäkringar för medlemmar
 - a. Ett försäkringspaket är upphandlat för medlemmarnas räkning

4.0 Näringslivs och arbetsmarknadsfrågor



Under 2010 har mycket arbete lagts ner i organisationen för att stödja näringslivsfrågorna. Bland de insatser som utförts återfinns:

1. Under 2008, 2009 och 2010 har SSR arbetat intensivt med att stödja samiska kvinnor i deras företagande. Bland annat så skapade SSR tillsammans med Connect Norr ett företagsstödande verktyg som heter Connect Sápmi. Detta arbete har fortsatt och fördjupats under 2010.
2. Under 2010 har arbetet med att bygga upp en ny samisk turistorganisation tagit full fart. Den nya samiska projektorganisationen heter VisitSápmi. I detta projekt samarbetar vi också med Gaaltije. Detta projekt kommer att pågå i ytterligare två år och innefattar också att vi 2010 har utvecklat ett ursprungs- och kvalitetssigill för samiska turistföretagare, Sápmi Experience.
3. Arbetet med att bygga upp branschorganisationen Renlycka fortsatte under året. Kvalitetssigillet Renlycka slutfördes och det finns nu certifierade företag. Med hjälp av finansiering av Sametinget och Jordbruksverket har vi också skapat branschföreningen Renek i vilken vi har samlat företag och enskilda, sameer som icke sameer, som arbetar för att stödja renköttbranschen.
4. Under året har SSR tillsammans med Gällivare kommun och samebyarna/sameföreningen i Gällivare fortsatt att arbeta med Ávki, samiskt näringslivscentra i Gällivare. SSR har deltagit i en utvärdering som bl.a har legat till grund att verksamheten nu bolagiseras

5. Utredning om en samebygemensam utvecklingsresurs för samiska innovationsfrågor i Arjeplog har även den gått vidare under året och har nu (2011) slutligen finansierats.
6. Under hösten inledningen av 2010 har vi haft en affärsutvecklare som med placering i Luleå som har arbetat med praktisk rådgivning åt nya och gamla samiska företag.
7. Under slutet av 2010 genomförde vi utbildningar på flera platser i Sápmi där vi erbjöd kunskaper om sociala medier och webbinformation.
8. Vi har under året arbetat med projektet Indigenous Entrepreneurship. Indee, som är ett interreg.projekt i samarbete med Norge, Finland och Ryssland. SSR är projektägare medan projektledningen är kopplad till Barents sekretariatet i Norge. Inom projektet finns anslutna ett 60-tal urfolksungdomar.
9. Under 2010 har vi utvecklat ytterligare ett interreg. Projekt – Bedriftsutveckling i Sápmi. Detta projekt startar nu under 2011 i samarbete med Högskolan i Harstad. Inom projektet kommer att finnas stöd för ett 40-tal mogna samiska företag i Sverige, Norge och förmodligen Ryssland.
10. Under 2010 har SSR utvecklat ett nytt datastöd för renslakt, i-Renslakt. Programmet har under 2010 testats av 3 slakteriföretag och skall nu under 2011 slutföras.

4.1 Rovdjursfrågor

SSR har under året arbetat intensivt för att lyfta fram de problem som de rovdjuren skapar för rennäringen. Rovdjursfrågan var 2010 en av de mest prioriterade frågorna. Under delar av året har 3-4 handläggare arbetat med detta problemområde. I arbetet har även SSR:s rovdjursgrupp deltagit aktivt. Bland de insatser som skett under året kan nämnas

1. **Kollapsprojektet;** Utveckling av verktyg för att förutse kollaps i en renhjord/sameby. Inom detta delprojekt har vi utvecklat instrument och statistik som stärker våra tidigare uppfattningar om problemens omfattning. Inom ramarna för detta arbete har vi tagit fram en rapport (publicerad 2011) om förhållandena i Jijnjevaerie sameby.
2. **Toleransprojektet;** Arbetet med att finna vägar för att få acceptans för våra åsikter om vilken tolerans samebyarna kan ha för rovdjursskador har pågått under 2010. Vi har också specialstuderat denna fråga i enskilda samebyar.
3. **Mediastrategier;** Vi har arbetat medvetet med media för att få ut våra budskap.
4. **Lobbyverksamhet;** Vi har under året bedrivit en aktiv lobbyverksamhet mot, regeringen och mot berörda myndigheter. I detta arbete har vi samverkat med andra organisationer som Sv. Jägarförbundet, LRF m.fl
5. **Seminarier;** Vi har erbjudit såväl regionala möten som möten med företrädare för viltförvaltningsdelegationerna.

6. **Kontinuerligt arbete med vår egen Rovdjursgrupp;** Strategiska diskussioner mm.
7. **Internationellt arbete**
 - Interregprojekt på gång i syfte att forma en för Sápmi gemensam rovdjursstrategi
8. **Förvaltningsfrågor**
 - Utbildning av viltförvaltningsdelegationerna
 - Utveckling av mallar och rådgivning i skyddsjaktsärenden mm
9. **Utredningsarbete;** Deltagande i aktuella statliga utredningar

4.2 FSC - Skogsfrågor

Arbetet med att finna former för att begränsa skogsbrukets skador för rennäringen har varit ett annat prioriterat område under 2010. SSR har ökat sitt engagemang inom certifieringssystemet FSC för att bland annat få fram en ny svensk certifieringsstandard. Detta lyckades och en ny standard gäller nu från sommaren 2010. Under året har vi deltagit i styrelsearbetet, i förhandlingen runt en ny standard, i standardkommitténs arbete samt i det internationella arbetet.

Under 2010 har vi utbildad drygt 20 samebyar i den nya standarden. Vi har också tillsammans med företrädare för skogsnäringen utvecklat ett unikt medlingssystem för konflikthantering av konflikter mellan samebyar och certifierade skogsföretag. Systemet är nu från 2011 i drift.

4.3 Vindren

Under 2010 har vi arbetat med att avsluta projektet Vindren som var ett samarbetsprojekt med branschorganisationen Svensk Vindkraft. Projektet lämnar efter sig manualer och anvisningar om hur vindkraft och rennäring skall kunna samsas i renskogen.

Projektet följs nu upp av ett eget SSR projekt – Bieggá. Vindkraftsrådgivning till vindarnas folk.



5.0 Juridisk rådgivning och handläggning



Under 2010 har vi på sedvanligt sätt erbjudit våra medlemmar juridisk stöd och rådgivning. Under del av året har vi kunnat erbjuda service från 2 olika jurister. Våra jurister arbetar med såväl avgränsade frågeställningar och principiella frågor:

1. Avgränsade frågeställningar:

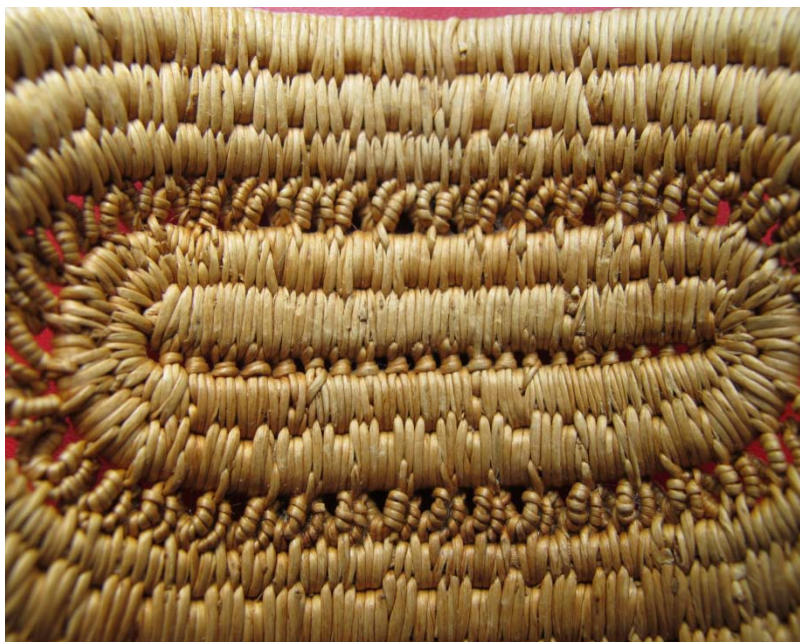
- Ofta rådgivning per telefon
- Prioritering av samebyfrågor före frågor av enskild natur
- Medlemsfrågor
- Samhällsplaneringsärenden
- Remissarbeten gällande lagar och förordningar

2. Principiella områden som våra jurister varit verksamma inom är:

- En del av arbetet under det gångna året har varit fokuserat på jakt- och fiskefrågor och upplåtelsefrågor. Inom jakt- och fiskeområdet har förbundet under året förberett en stämning riktad mot svenska staten. Stämningen lämnades in vid Gällivare tingsrätt den 11/5 2009 och där visst arbete genomförts under 2010.
- Arbetet med att följa upp förslagen till de nya förslagen gällande renskötselkonventionen

- Uppföljning och seminarieverksamhet gällande regeringens förslag till ny samepolitik

6.0 Opinions- och lobbyarbete



Även under 2010 har SSR haft möten med företrädare för riksdag och regering. Bland dessa möten återfinns diskussioner med jordbruksdepartementet, miljödepartementet samt enskilda riksdagsledamöter. Genom kontakter med samarbetspartners som Svenska Jägarförbundet, LRF, SLU, WWF med flera har vi också kommit i kontakt med många beslutsfattare.

Kansliet har även under 2010 haft en kontinuerlig dialog med myndigheter såsom Sametinget, Naturvårdsverket, Länsstyrelserna samt Jordbruksverket.

På det internationella området har SSR framförallt samarbetat med Samerådet i ett flertal exploateringsärenden med internationella företag. Förbundet har dock också skapat egna kontakter via Permanent Forum, FSC International och organisationer som olika urfolksorganisationer.

7.0 Företräda medlemmarna



Arbetet med att företräda medlemmarna måste oftast av tidskäl fokuseras på principiellt viktiga frågeställningar. Ett sådant område är att assistera vid olika typer av intrång. Även det senaste året har t.ex. andelen vindkraftsetableringar ökat markant inom renskötselområdet. Detta ställer nya krav på samebyarna. Från SSR har vi deltagit med råd, stöd och förhandlings medverkan i ett flertal sådana ärenden. Under innevarande år förefaller dessa uppdrag att öka ytterligare.

I arbetet med att företräda medlemmarna har det varit viktigt att utveckla verktyg och metoder. Inom vindkraftsområdet har vi t.ex. tillsammans med Svensk Vindenergi startat ett projekt, VindRen, som syftar till att ta fram manualer om hur vindkraftens företrädare bör uppträda då de närmar sig en sameby. Inom VindRen har vi också under året hållit flera seminarier.

Under 2010 har SSR deltagit i ett flertal förhandlingar som i flera fall resulterat i kommersiella avtal för berörda samebyar.

Andra verktyg som vi deltagit i att utveckla finns inom området ersättningar för intrång av vägar och järnvägar. Med stöd av Samefonden har SSR tagit fram en modell som nu testas i förhandlingar med Botniabanan.

Under året har vi bedrivit projekt om Samisk markanvändning som bl.a. resulterat i en manual över hur vi anser att man skall arbeta med bl.a. miljökonsekvensanalyser inom de samiska markerna

Vi har också under året i ett flertal olika sammanhang arbetat med att lyfta fram behovet av ett tydligare folkhälsoarbete för det samiska folket.



8.0 Besvara remisser



En av SSR:s arbetsuppgifter är att besvara remisser från myndigheter. 2010 är inget undantag i detta avseende. Under året har en mängd ärenden inlutit där våra synpunkter har efterfrågats.



9.0 Beredning och handläggning av kulturfrågor



SSR har under året fortsatt att arbeta med att stödja de viktiga sameföreningarna. Arbetet med att stödja den samiska veckan i Umeå har även under 2010 givits ett relativt stort utrymme.

Under 2010 har vi arbetat aktivt med att stödja Umeå kommun i sitt planeringsarbete för det europeiska kulturhuvudstadsåret 2014. I kommunens profil finns ett tydligt fokus på samisk kultur. Kommunen, med vår hjälp, vann utmärkelsen och planerar nu för fullt för 2014. De samiska frågorna kommer att vara mycket viktiga under kulturhuvudstadsåret. För att inte frågan skall fuskas bort har SSR erbjudit, vilket också har antagits av Umeå kommun, en handläggare som på 40 % arbetar med de samiska frågorna inför 2014

Språkfrågan är ständigt på agendan och den egna språkplanen har hållits aktuell.

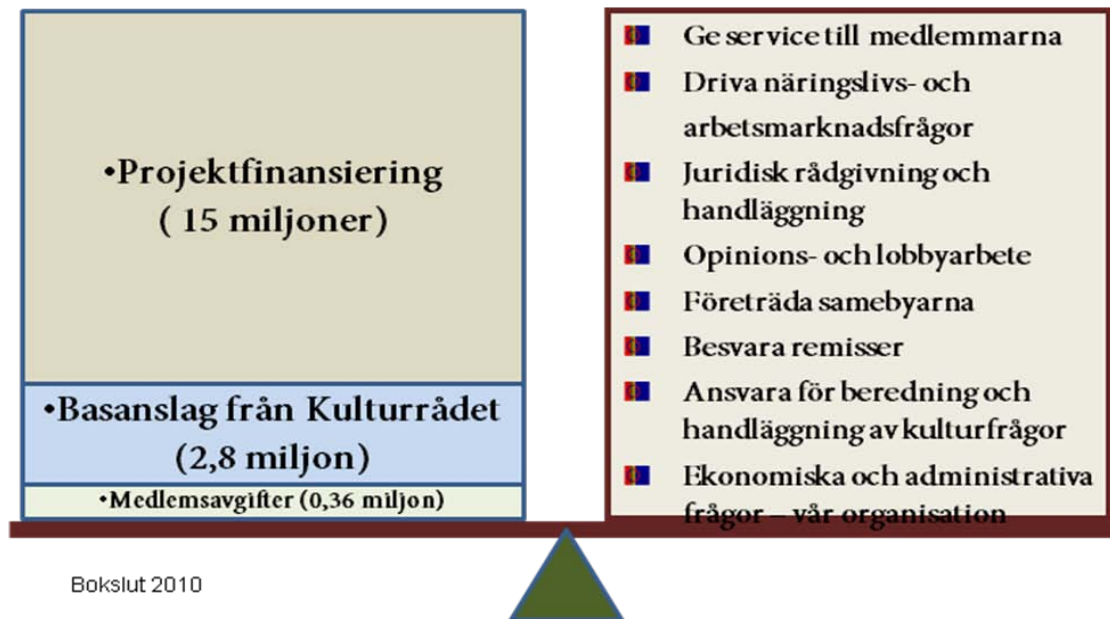


10.0 Ekonomi och administration



År 2010 var ett tungt år vad gäller det ekonomiska resultatet. Det som framförallt har gjort vår ekonomiska planering svår är att vi för första gången i SSR:s historia har haft tre Landsmöten under ett år. Det viktiga arbetet med att ta fram ett enigt förslag om renskötselkonventionen var framgångsrikt men det hade ett pris. Vi räknar med att enbart arbetet med dessa Landsmöten innebar en förlust på ca 300 000 kronor. Därutöver innebar Landsmötena att personal var uppknutna till arbetet runt konventionen och landsmötena i en sådan omfattning att vi förlorade ca 300 000 kronor i uteblivna intäkter. Arbetet med rovdjursfrågorna har även det genererat underskott i storleksordningen 200 000 kr. Vi lyckades inte få den externa finansiering som vi eftersträvade och ansökte om. Eftersom frågan är så viktig för rennäringens överlevnad så kunde vi inte samtidigt låta detta påverka nivån på vårt arbete. Detta innebar att vi medvetet tog en förlust. Ekonomiskt oförsvarbart men praktiskt högst försvarbart. Under 2011 så måste vi nu sträva efter att återställa den negativa balansräkning som blev följden av 2010 års arbete.

Även om resultatet under 2010 var negativt så har SSR haft en större omsättning än någonsin, historiskt. Totalt omsatte vi ca 18 miljoner kronor. Utöver dessa 18 miljoner så hanterade vi även ekonomin för Slow Food Sápmi och Samiska veckan i Umeå med en omsättning på ca 2 miljoner.



Ett ständigt problem som återkommer år efter år är storleken på vårt organisationsstöd från Sametingets kulturråd. Även under 2010 levde vi länge i ovisshet över storleken på detta anslag. Den minskning som gjordes 2009 kvarstod dessvärre under 2010. Inför framtiden vet vi nu inte hur utfallet kommer att bli eftersom Sametingets kulturråd för närvarande gör en översyn av regelverk och det kulturpolitiska handlingsprogrammet. Tills vidare kan vi dock glädja oss åt att organisationen 2010 har lyckats att öka det beviljade organisationsstödet med 530 %!

Umeå 2011-05-06

Anders Blom